



Gehaltskompass für Rechtsabteilungen

Die Vergütungsstudie von PwC Legal





Strukturen verstehen. Vergütung kennen. Talente binden.

Warum diese Studie?

Für Inhouse-Juristinnen und -Juristen gibt es bislang **keine wirklich belastbaren, strukturierten Daten zu Vergütungshöhen und -zusammensetzung, Rollenprofilen und Karrieremodellen**. Die verfügbaren Daten entsprechen nicht den wahrgenommenen und auf dem Markt erzielten Vergütungshöhen. Zudem stützen sich bestehende Studien auf eine allgemeine Stellenbewertungslogik, die für alle Konzernfunktionen gleich ist, und lassen für Juristen vergütungsrelevante Kriterien häufig außer Acht.

Wir schließen diese Lücke:

Die zugrundeliegende Bewertungsmatrix **wurde exklusiv mit General Counsels von führenden Rechtsabteilungen entwickelt** – praxisnah, belastbar und zugeschnitten auf die täglichen Anforderungen an Juristinnen und Juristen. Und: wir erheben die Ziel- und Ist-Gehälter in allen Vergütungsbestandteilen.

Wie wir vorgehen:

1

Wir werten die Stellen in Ihrer Rechtsabteilung gemeinsam ein

2

Wir nehmen die Vergütungsdaten auf

3

Sie erhalten die Auswertung

Ihre Benefits



Erstmals wirklich aktuelle, belastbare Vergütungsdaten



Exklusiver Online-Zugang zum Gehaltskompass von PwC



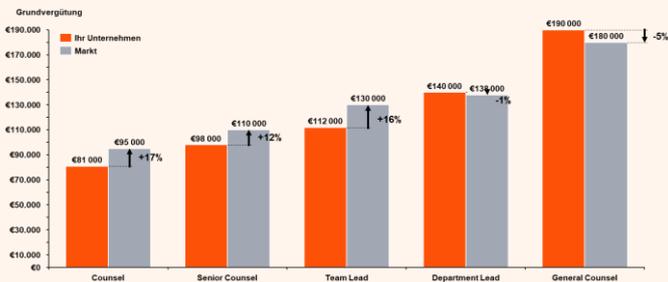
Wettbewerbsvorteil bei der Personalgewinnung und -bindung

Welche Auswertungen erhalten Sie kostenfrei?

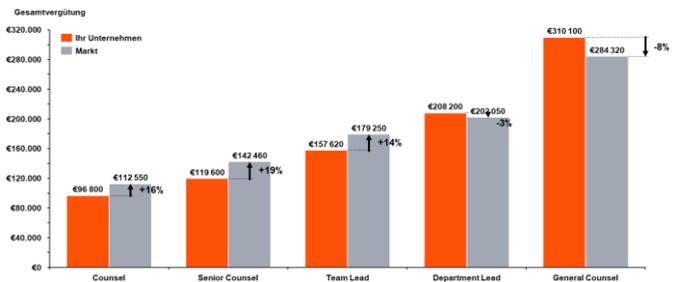
Bei Teilnahme erhalten Sie kostenfreien Zugriff auf die folgenden Auswertungen:

- 1 Grundvergütung Ihres Unternehmens zu allgemeiner Zielgruppe (Grafik 1)
- 2 Gesamtvergütung Ihres Unternehmens zu allgemeiner Zielgruppe (Grafik 2)
- 3 Euro pro Punkt im unternehmensinternen Vergleich der Stellen (Grafik 3)
- 4 Anforderungs-Spanne Junior Counsel bis General Counsel (Grafik 4)

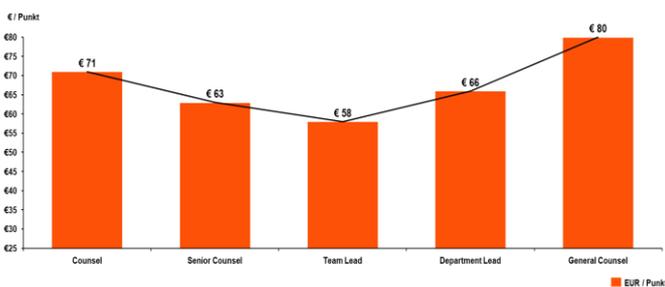
1



2



3



4



Alle Daten werden validiert, anonymisiert und DSGVO-konform verarbeitet. Ein Rückschluss auf einzelne Unternehmen oder Personen ist ausgeschlossen.

Die Filterung nach Unternehmensgröße, Region/Land, Branche sowie Detaillierung der variablen Vergütung ist kostenpflichtig



Details zum Ablauf

Ad 1. Wir werten die Stellen in Ihrer Rechtsabteilung ein

Bei der „Einwertung“ übersetzen wir im strukturierten Gespräch mit Hilfe der von PwC Legal entwickelten Bewertungsmatrix Ihre qualitativen Anforderungen in Anforderungspunkte. Dabei werden die Anforderungen an jede Hierarchieebene anhand von unterschiedlichen Kriterien bewertet – darunter: Ausbildung, Aufgabenbreite und Verantwortung, Entscheidungsspielräume und Einfluss, Strategische Reichweite und interne Sichtbarkeit, Kommunikationsanforderung und Schnittstellen. Das Gespräch dauert 2 Stunden.

Ad 2. Wir nehmen die Vergütungsdaten auf

Mit Hilfe unseres Templates erheben wir den typischen Wert (Median) je Ebene in Ziel- und Ist-Vergütung für sämtliche Vergütungsbestandteile: Grundvergütung, Short Term Incentives (Boni), Long Term Incentives (Aktien) und Fringe Benefits (z.B. Firmenwagen).

Ad 3. Sie erhalten die Auswertung nach maximal zwei Wochen

Nach erfolgreicher Validierung Ihrer Stellenbewertung und der gelieferten Vergütungsbestandteile können Sie sich die Ergebnisse online in unserem Gehaltskompass einsehen.

Your Contacts



Andreas Bong

Partner

Head of Legal Transformation & Managed Services

Mobile: +49152 245 31391

Email: andreas.bong@pwc.com

PricewaterhouseCoopers Legal AG Rechtsanwalts-gesellschaft
Georg-Glock Str. 22 | 40474 Düsseldorf | Germany



Leon Müllender

Senior Associate | Reports & Data Insights Lead

Legal Transformation & Managed Services

Mobile: +49 160 94909222

Email: leon.muellender@pwc.com

PricewaterhouseCoopers Legal AG Rechtsanwalts-gesellschaft
Georg-Glock Str. 22 | 40474 Düsseldorf | Germany